



Algemene advertentievoorwaarden Jobsonline B.V.

Artikel 1. Definities

In de navolgende bepalingen wordt verstaan onder:

- 1.1 Jobsonline: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Jobsonline B.V., ingeschreven in het Nederlandse Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 91891515;
- 1.2 Adverteerder: ieder natuurlijk persoon of iedere rechtspersoon die één of meer Advertenties op de Site plaatst of wenst te plaatsen;
- 1.3 Advertentie: iedere commerciële en/of promotionele uiting die door de Adverteerder op de Site wordt geplaatst c.q. die de Adverteerder op de Site wenst te plaatsen;
- 1.4 Site: de door Jobsonline geëxploiteerde vacaturesite Jobsonline.be;
- 1.5 Advertentieovereenkomst: de mondelinge dan wel schriftelijke overeenkomst tussen Jobsonline en de Adverteerder aangaande de plaatsing van één of meer Advertenties op de Site;
- 1.6 Voorwaarden: de onderhavige Algemene Advertentievoorwaarden die van toepassing zijn op alle Advertentieovereenkomsten tussen Jobsonline en de Adverteerder.

Artikel 2. Algemene bepalingen en toepassing Voorwaarden

- 2.1 Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle Advertentieovereenkomsten die tussen Jobsonline en een Adverteerder gesloten worden, alsmede op iedere in dat kader door een Adverteerder aan Jobsonline verstrekte opdracht en iedere in datzelfde kader door Jobsonline aan een Adverteerder verstrekte offerte of gedane aanbieding.
- 2.2 Door verwijzing naar, mondeling dan wel schriftelijk, en/of overlegging van de Voorwaarden worden deze Voorwaarden uitdrukkelijk van toepassing verklaard. Door het verstrekken van een opdracht - het zij telefonisch, hetzij schriftelijk - erkent Adverteerder van de inhoud van deze Voorwaarden op de hoogte te zijn en verklaart hij zich daarmee akkoord.
- 2.3 Algemene voorwaarden van de Adverteerder c.q. enige andere voorwaarden zijn niet van toepassing, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
- 2.4 Afwijkingen van deze Voorwaarden zijn slechts van toepassing indien en voor zover deze uitdrukkelijk vooraf en schriftelijk tussen Jobsonline en de Adverteerder zijn overeengekomen en gelden uitsluitend voor de gewijzigde bepalingen in de desbetreffende Advertentieovereenkomst.
- 2.5 In het geval een Advertentieovereenkomst wordt gesloten door twee of meer Adverteerders gezamenlijk, dan is ieder van deze Adverteerders hoofdelijk verbonden ter zake de nakoming van de verplichtingen voortvloeiende uit de Advertentieovereenkomst.
- 2.6 Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobsonline is de Adverteerder niet gerechtigd zijn rechten en/of verplichtingen uit de Advertentieovereenkomst aan derden over te dragen.
- 2.7 Jobsonline behoudt zich het recht voor deze Voorwaarden te wijzigen. Jobsonline zal elke wijziging van de Voorwaarden bekend maken op www.jobsonline.be en, voor zover mogelijk, op alle overige, door haar geëxploiteerde websites. De gewijzigde voorwaarden zijn van toepassing op Advertentieovereenkomsten alsmede opdrachten, offertes en aanbiedingen die zijn gesloten dan wel in dat kader zijn verstrekt c.q. gedaan vanaf de dag van publicatie van deze gewijzigde Voorwaarden op www.jobsonline.de.
- 2.8 De ROTA voorwaarden zijn niet van toepassing op de plaatsing van Advertenties op de Sites.

- 2.9 Indien en voor zover komt vast te staan dat in een voorkomend geval op enige bepaling van deze Voorwaarden geen beroep kan worden gedaan, dan komt aan die bepaling, wat inhoud en strekking betreft, een zoveel mogelijk overeenkomstige betekenis toe, zodat daarop wel een beroep kan worden gedaan. De geldigheid van de overige bepalingen blijft tevens onverlet.

Artikel 3. Offertes en aanbiedingen

- 3.1 Alle offertes en aanbiedingen van Jobsonline zijn altijd eenmalig, vrijblijvend en geldig gedurende 14 dagen, tenzij in de offerte c.q. aanbieding anders is aangegeven.
- 3.2 Prijzen en overige voorwaarden die van toepassing zijn op een aanbieding of een offerte hebben enkel betrekking op die overeenkomst en gelden derhalve niet automatisch voor herplaatsingen, nieuwe Advertentie orders, uitbreiding, vernieuwing of voortzetting van een Advertentieovereenkomst.
- 3.3 Jobsonline kan niet aan haar offertes of aanbiedingen worden gehouden, indien de Adverteerder redelijkerwijs kan begrijpen dat de offertes of aanbiedingen, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevatten.
- 3.4 Indien de aanvaarding (al dan niet op ondergeschikte punten) afwijkt van het in de offerte of de aanbieding opgenomen aanbod dan is Jobsonline daaraan niet gebonden. De Advertentieovereenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Jobsonline anders aangeeft.
- 3.5 Indien blijkt dat de bij de offerteaanvraag of de Advertentieovereenkomst door Adverteerder verstrekte gegevens onjuist waren heeft Jobsonline het recht de prijzen hierover aan te passen.
- 3.6 Een samengestelde prijsopgave verplicht Jobsonline niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig gedeelte van de opgegeven prijs.

Artikel 4. Totstandkoming Advertentieovereenkomst

- 4.1 Een Advertentieovereenkomst komt tot stand op het moment dat:

indien een opdracht tot plaatsing van een Advertentie **telefonisch** wordt verleend:

Adverteerder, na de initieel aan de afdeling Verkoop telefonisch verstrekte opdracht tot plaatsing van een Advertentie, in een daarop volgend bevestigingsgesprek met de orderadministratie van Jobsonline nogmaals telefonisch akkoord voor uitvoering van deze opdracht geeft, welk gesprek, met toestemming van Adverteerder, als bewijs van opdrachtverstrekking als geluidsopname digitaal wordt opgenomen en opgeslagen.

indien een opdracht tot plaatsing van een Advertentie **schriftelijk** wordt verleend:

Adverteerder, via de webshop, bestelformulier of een offerte akkoord heeft gegeven en opgestuurd middels e-mail, website, post of fax. De ontvangst van de schriftelijke plaatsing en acceptatie hiervan voor de opdracht door Adverteerder aan Jobsonline is dan bevestigd.

Artikel 5. Vereisten aan de inhoud van de Advertentie en de Adverteerder

- 5.1 Adverteerder is als enige verantwoordelijk voor zijn vacatureplaatsing op de Site. Jobsonline of haar Site wordt niet gezien als werkgever met betrekking tot het gebruik van de Site door Adverteerder en is niet verantwoordelijk voor enige beslissing betreffende de werkgelegenheid, om welke reden dan ook, die wordt genomen door een partij die vacatures plaatst op de Site van Jobsonline.

Adverteerder begrijpt en erkent dat indien hij zijn Jobsonline-Werkgeveraccount opzegt of wordt beëindigd, al zijn accountinformatie van de Site, inclusief de opgeslagen CV's en vacatureplaatsingen als verwijderd worden aangemerkt in - en mogen worden verwijderd uit, de database van de Site.

- 5.2 De inhoud van de Advertentie dient in zijn geheel in overeenstemming te zijn met alle vereisten die toepasselijke wet- en regelgeving, alsmede de normen die in het maatschappelijk verkeer gelden, daaraan verbinden. Meer specifiek, doch niet daartoe beperkt, dient de inhoud van de Advertentie aan de volgende vereisten te voldoen:
- andere hyperlinks dan die waarvoor Jobsonline specifiek toestemming heeft gegeven;
 - misleidende, onleesbare of "verborgen" trefwoorden, herhaalde trefwoorden of trefwoorden die niet relevant zijn voor de aangeboden vacature, zoals Jobsonline naar redelijkheid heeft vastgesteld;
 - namen, logo's of handelsmerken van niet geassocieerde ondernemingen anders dan die van Uw klant en behoudens die waarvoor Jobsonline uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven;
 - namen van hogere opleidingen, plaatsen, staten, steden of landen die geen verband houden met de vacature;

- e. meer dan één functie of functieomschrijving, meer dan één locatie of meer dan één functiecategorie, tenzij het product dat toestaat;
- f. onzorgvuldige, onjuiste of misleidende informatie; en
- g. materiaal of links naar materiaal dat mensen op seksuele, gewelddadige of andere wijze exploiteert of dat persoonlijke informatie verlangt van een ieder die onder de 16 is.

5.3 Het is Adverteerder niet toegestaan om:

- a. vacatures te plaatsen op een wijze die niet in overeenstemming is met de geldende lokale, nationale en internationale wetgeving, waaronder, maar daartoe niet beperkt, wetten betreffende arbeid en werkgelegenheid, gelijke werkgelegenheidskansen en eisen aan arbeidsgeschiktheid, gegevensbescherming, toegang tot en gebruik van gegevens en intellectueel eigendom;
- b. vacatures te plaatsen waarvoor het staatsburgerschap van een bepaald land of een legaal, permanent verblijf in een land is vereist, als voorwaarde voor in dienstneming, tenzij dit vereist is om te voldoen aan de wet- of regelgeving of om te voldoen aan een contract met een nationale, landelijke of lokale overheid;
- c. vacatures te plaatsen die een eis of een criterium voor selectie inhouden betreffende de vacature waarbij een dergelijke eis of criterium geen eigenlijke en wettelijk vereiste is voor die vacature;
- d. vacatures te plaatsen of andere advertenties voor concurrenten van Jobsonline of vacatures te plaatsen of andere inhoud die links bevatten naar enige site die met de vacaturesite van Jobsonline concurreert;
- e. producten of diensten te verkopen, aan te bevelen of te adverteren;
- f. advertenties te plaatsen van enig franchise-, piramideprogramma, "club lidmaatschap", distributienetwerk, mogelijkheden voor netwerkmarketing (Multi-level) of constructies met verkoopagentschappen;
- g. advertenties te plaatsen van enige business mogelijkheid waarvoor vooraf of periodiek een betaling is vereist of waarvoor het werven van nieuwe leden, sub- verkopers of sub- agentschappen is vereist;
- h. advertenties te plaatsen van enige business mogelijkheid op basis van commissie, tenzij er duidelijk in de vacature is vermeld dat de beschikbare baan uitsluitend op basis van commissie is en het product dat de werkzoekende moet gaan verkopen, duidelijk wordt beschreven;
- i. enige mogelijkheid te propageren die geen bonafide werkgelegenheid vertegenwoordigt;
- j. vacatures te plaatsen voor modellenwerk, acteren, talent – of amusementsbureaus of functies als talentscout;
- k. seksuele diensten aan te bieden of medewerkers te zoeken voor banen van seksuele aard;
- l. verzoeken te doen voor het gebruik van menselijke organen of ter beschikking stellen van menselijke organen, waaronder, zonder daartoe beperkt te zijn, diensten voor de voortplanting zoals eiceldonatie en draagmoederschap;
- m. advertenties te plaatsen ter ondersteuning van een bepaalde politieke partij, politiek programma, politieke stelling of onderwerp;
- n. een bepaald geloof te propageren;
- o. vacatures te plaatsen met een standplaats in landen die onderworpen zijn aan economische sanctie van de regering van de Verenigde Staten;
- p. vacatures te plaatsen waarbij van de sollicitant vereist wordt om informatie te verstrekken met betrekking tot zijn/haar (1) ras of etnische afkomst (2) politieke overtuiging (3) geestelijke of geloofsovertuiging (4) lidmaatschap van een werkgeversorganisatie (5) fysieke of mentale gezondheid (6) seksualiteit (7) strafblad of gerechtelijke vervolging of (8) leeftijd.

5.4 Jobsonline behoudt het recht voor om enige geplaatste vacature of inhoud te verwijderen danwel te weigeren, waarvan Jobsonline in redelijkheid beslist, dat deze niet in overeenstemming is met de hierboven staande Voorwaarden of indien enige inhoud is geplaatst waarvan Jobsonline meent dat het niet de belangen van Jobsonline dient.

Indien U op enig moment, in de tijd dat U gebruik maakt van de Site, tegenover Jobsonline onwaarheden verkondigt of op een andere manier Jobsonline misleidt met betrekking tot de aard van Uw ondernemingsactiviteiten, is dat voor Jobsonline een reden om Uw gebruik van onze dienstverlening met onmiddellijke ingang en zonder enig recht op schadevergoeding, restitutie of kwijtschelding van overeengekomen diensten of producten te beëindigen.

Artikel 6. Plaatsing van de Advertentie

- 6.1 Jobsonline verbindt zich in een Advertentieovereenkomst tot het plaatsen van de Advertentie op de wijze voorzien in deze Voorwaarden en op basis van de daartoe conform de aanlevervoorwaarden tijdig door de Adverteerder verstrekte materialen en of gegevens c.q. informatie.
- 6.2 Vervaardiging en publicatie van een Advertentie geschiedt in beginsel zo spoedig mogelijk na de totstandkoming van de Advertentieovereenkomst en de aanlevering van gegevens en tekst- en/of beeldmateriaal, dan wel op een overeengekomen tijdstip.
- 6.3 Worden door Adverteerder plaatsingsdata opgegeven, dan gelden deze als verzoek/indicatie en niet als fatale termijn, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen. Door Jobsonline opgegeven plaatsingsdata zijn te allen tijde gebaseerd op de veronderstelling dat tijdig en adequaat door of in opdracht van Adverteerder de benodigde materialen en/of gegevens c.q. informatie aan Jobsonline ter hand worden gesteld. Ingeval Adverteerder wijzigingen in een gegeven opdracht niet schriftelijk heeft opgegeven, is de verantwoordelijkheid voor de juiste uitvoering van de gewijzigde opdracht door Jobsonline voor rekening van Adverteerder.

- 6.4** Nimmer kan een bepaalde plaats op een site worden gegarandeerd. Een verzoek tot plaatsing op een bepaalde pagina of plaats kan worden gehonoreerd, zoveel als naar het inzicht van Jobsonline mogelijk is binnen het kader van een verantwoorde opmaak, technische en redactionele mogelijkheden en/of billijkheid ten opzichte van andere Adverteerders.
- 6.5** Jobsonline is te allen tijde gerechtigd de Advertentie niet te plaatsen dan wel de plaatsing op te schorten wegens inhoud, vorm, goede smaak, technische bezwaren of strijdigheid met de belangen van Jobsonline zelf, dan wel indien de Advertentie naar de mening van Jobsonline op enigerlei wijze in strijd is met het bepaalde in deze Voorwaarden. Jobsonline is in dergelijke gevallen niet gehouden tot enige schadevergoeding.
- 6.6** Jobsonline behoudt zich het recht voor aanwijzingen van de bevoegde Nederlandse autoriteiten, waaronder begrepen doch niet beperkt tot: het Ministerie van Justitie, de Reclame Code Commissie, het College van Beroep, de Autoriteit Financiële Markten en hun rechtsopvolgers, op te volgen.

Artikel 7. Contractsduur en annulering

- 7.1** De advertentie overeenkomst eindigt door het verstrijken van de overeengekomen looptijd, te rekenen vanaf de datum totstandkoming overeenkomst conform artikel 4.1.. Indien partijen geen looptijd zijn overeengekomen, wordt de Overeenkomst geacht te zijn gesloten voor de duur van twaalf (12) maanden en eindigt deze door het verstrijken van deze termijn, tenzij de overeenkomst is gebaseerd op een systeem van Credits, in welk geval de overeenkomst eindigt als alle credits uit een overeenkomst zijn verbruikt of door afloop van de gebruikstermijn zijn vervallen. In het geval van het afnemen van een abonnement is een minimale looptijd van 6 (zes) maanden vereist.
- 7.2** Annulering van een gegeven advertentieopdracht is alléén dan mogelijk, wanneer de desbetreffende Advertentie nog niet op de Site is geplaatst. Na plaatsing op de Site is annulering niet meer toegestaan en is Adverteerder gehouden aan alle in de Advertentieovereenkomst gemaakte afspraken. In het geval van het afnemen van losse CV-credits of CV abonnementen is annulering niet meer toegestaan na de goedkeuring van de bestelling door Jobsonline waarbij de credits in de account van de Adverteerder zijn toegewezen.
- 7.3** Indien Adverteerder binnen de gestelde annuleringstermijn als bedoeld in lid 2 van dit artikel, de Advertentieovereenkomst geheel of gedeeltelijk annuleert, dan zullen de kosten voor werkzaamheden die voor de plaatsing van de Advertentie werden verricht en de kosten voor daarvoor bestelde of gereedgemaakte zaken integraal aan Adverteerder in rekening worden gebracht, met een minimum van €50,- excl. BTW.
- 7.4** Na het afsluiten van een CV-database abonnement wordt de overeenkomst stilzwijgend maandelijks verlengd onder dezelfde voorwaarden en prijs, tenzij de overeenkomst door één der partijen schriftelijk wordt opgezegd, uiterlijk 1 kalendermaand voor aanvang van de vervolgtermijn.

Artikel 8. De Site

- 8.1** Jobsonline zal de Site met zorg inrichten, hosten, beveiligen en onderhouden en zal de Advertentie met zorg plaatsen en monitoren.
- 8.2** Jobsonline stelt de Site ter beschikking in de staat waarin deze zich bevindt ten tijde van het aangaan van de Advertentieovereenkomst, mitsdien "met alle gebreken" en "indien beschikbaar".
- 8.3** Jobsonline verleent geen enkele garantie tegenover Adverteerder ter zake ongehinderd gebruik door bezoekers van de Site, afwezigheid van belemmeringen, retentierechten of inbreuken op intellectuele en/of industriële eigendomsrechten van derden op de Site, onafgebroken en/of foutloze toegang voor bezoekers, minimale onderhoudstijden of minimale "downtimes" noch enige andere garantie aangaande de Site.
- 8.4** Adverteerder dient zich te onthouden van elk gebruik van de Site dat onrechtmatig is of schadelijk kan zijn voor de belangen van Jobsonline en/of haar dochterondernemingen, leveranciers van informatie op de Site, andere Adverteerders op de Site en/of gebruikers van de Site.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

- 9.1** De aansprakelijkheid van Jobsonline uit hoofde van toerekenbare tekortkoming en/of onrechtmatige daad, is te allen tijde beperkt tot maximaal het bedrag dat Adverteerder onder de desbetreffende Advertentieovereenkomst heeft betaald aan Jobsonline.
- 9.2** Jobsonline is op grond van de Advertentieovereenkomst nimmer aansprakelijk voor indirecte schade die Adverteerder lijdt, voortvloeiend uit of samenhangend met de uitvoering van de Advertentieovereenkomst. Onder indirecte schade wordt onder mee verstaan: gevolgschade, omzet-/winstderving, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, verminderde goodwill, claims van derden en vermogensschade niet zijnde zaaksschade of lichamelijk letsel.

- 9.3** Indien een Advertentie niet conform de afspraken uit de Advertentieovereenkomst is geplaatst en/of zichtbaar is, kan Adverteerder – naar keuze van Jobsonline – slechts aanspraak maken op herplaatsing van de Advertentie, vermindering van de prijs of uitkering van de vergoeding in Credits, voor zover de Advertentie redelijkerwijs geacht moet worden niet aan zijn doel te beantwoorden en niet uit de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden blijkt dat de schade voor risico is van Adverteerder.
- 9.4** Schade dient onmiddellijk na het ontstaan daarvan door Adverteerder aan Jobsonline te worden gemeld, zodat Jobsonline de gelegenheid krijgt om eventuele uitbreiding van de schade te voorkomen en tijdig een behoorlijke expertise kan (laten) verrichten. Indien Adverteerder zich niet aan het bepaalde in de Advertentieovereenkomst houdt, komen latere kosten, daaronder mede begrepen kosten ter voorkoming, beperkingen vaststelling van de schade niet voor vergoeding in aanmerking. Schade welke niet uiterlijk binnen 14 werkdagen na ontdekking daarvan schriftelijk door Adverteerder aan Jobsonline is gemeld, komen in geen geval voor vergoeding in aanmerking.
- 9.5** Jobsonline aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voortvloeiende uit de omstandigheden zoals genoemd en bedoeld in artikel 8.3 van deze Voorwaarden.
- 9.6** Jobsonline aanvaardt voorts geen enkele verantwoordelijkheid noch aansprakelijkheid ten aanzien van de informatie en/of goederen die middels een link in de Advertentie kan/kunnen worden verkregen.
- 9.7** De uitsluitingen en beperkingen in dit artikel vinden geen toepassing, indien de schade het gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van Jobsonline.

Artikel 10. Prijzen

- 10.1** Alle prijzen zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd.
- 10.2** Alle prijzen op de Site, offertes en overige documenten van Jobsonline zijn onder voorbehoud van typfouten. Voor de gevolgen van typfouten wordt geen aansprakelijkheid aanvaard.
- 10.3** De door Adverteerder te betalen vergoeding is gebaseerd op het tarief als vermeld in de Advertentieovereenkomst. Jobsonline behoudt zich het recht voor tarieven tussentijds te wijzigen en zal Adverteerder hiervan dertig (30) dagen van tevoren op de hoogte stellen. Indien een tariefswijziging inhoudt dat dit tarief met meer dan 10% stijgt en Adverteerder deze wijziging niet accepteert, heeft Adverteerder het recht om binnen zeven dagen na de in dit artikel genoemde kennisgeving de Advertentieovereenkomst waarop de tariefswijziging betrekking heeft schriftelijk op te zeggen, waarna de Advertentieovereenkomst eindigt op de dag waarop de prijsverhoging ingaat. De opzegging dient per aangetekende brief te geschieden.

Artikel 11. Betalingsvoorwaarden

- 11.1** Alle facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan op de wijze zoals op de factuur aangegeven, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 11.2** Jobsonline zal niet in verzuim geraken door de enkele late verzending van een factuur. Het enkele feit dat Adverteerder niet binnen de in lid 1 vermelde termijn een factuur van Jobsonline ontvangt, zal nimmer tot gevolg hebben dat Adverteerder geen vergoeding ter zake de verleende dienst verschuldigd is en impliceert evenmin op enigerlei wijze afstand van recht door Jobsonline op betaling.
- 11.3** Indien automatische incasso is overeengekomen, wordt het bedrag na toestemming van Adverteerder automatisch geïncasseerd ten laste van het rekeningnummer van Adverteerder en ten gunste van bankrekeningnummer NL53 INGB 0102 7728 94 ten name van Jobsonline B.V.. De automatische incasso vindt in één keer plaats en binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 11.4** Indien automatische incasso niet mogelijk blijkt te zijn, zal Adverteerder daarvan op de hoogte worden gesteld en is Adverteerder gehouden het niet-geïncasseerde bedrag binnen 14 dagen na factuurdatum alsnog aan Jobsonline te voldoen.
- 11.5** Indien en zodra de betalingstermijn van 14 dagen verstrijkt, zonder dat Jobsonline de gehele betaling heeft ontvangen, zal Adverteerder - zonder nadere ingebrekestelling - in verzuim verkeren, tenzij schriftelijk een andere betalingstermijn is overeengekomen. Na het verstrijken van 30 dagen na de factuurdatum zal het factuurbedrag alsdan verhoogd worden met administratiekosten ad €17,50. Vanaf het moment van verzuim tot aan het moment van integrale voldoening van het verschuldigde is Adverteerder tevens de wettelijke handelsrente verschuldigd.

- 11.6** Vanaf het moment waarop Adverteerder in verzuim verkeert, zal Adverteerder tevens aansprakelijk zijn voor de als gevolg daarvan door Jobsonline te maken buitengerechtelijke incassokosten, die gelijk aan 15% van het factuurbedrag worden geacht te zijn, met een minimum van €40,- per factuur. Indien en voor zover de daadwerkelijk door Jobsonline gemaakte incassokosten hoger zijn dan 15% van het factuurbedrag, is Jobsonline gerechtigd deze daadwerkelijke kosten aan Adverteerder in rekening te brengen, een en ander in plaats van de fictieve incassokosten en voor zover in redelijkheid gemaakt.
- 11.7** Adverteerder is nimmer bevoegd om enige betaling voortvloeiende uit de Advertentieovereenkomst op te schorten dan wel te verrekenen met enige vordering die Adverteerder op enig moment mocht hebben op Jobsonline.
- 11.8** Mocht zich op enig moment ten aanzien van Adverteerder de situatie voordoen van liquidatie, faillissement, beslag of surséance van betaling, dan worden alle verbintenissen van Adverteerder voortvloeiend uit de Advertentieovereenkomst en alle overige tussen partijen bestaande overeenkomsten onmiddellijk en in het geheel opeisbaar. Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor het geval waarin Adverteerder in verzuim is met enige uit de Advertentieovereenkomst voortvloeiende verbintenis.
- 11.9** Jobsonline heeft het recht de door Adverteerder gedane betalingen te laten strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opgevalen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. Jobsonline kan, zonder daardoor in verzuim te komen, een aanbod tot betaling weigeren, indien Adverteerder een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Jobsonline kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opgevalen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
- 11.10** Indien Adverteerder namens een derde een Advertentieovereenkomst is aangegaan, blijft deze Adverteerder jegens Jobsonline aansprakelijk voor nakoming van alle verplichtingen voortvloeiende uit de Advertentieovereenkomst. Bij gebreke van betaling door Adverteerder is de derde gehouden op eerste verzoek voor betaling aan Jobsonline zorg te dragen.

Artikel 12. Intellectuele eigendomsrechten

- 12.1** Alle rechten van intellectuele eigendom met betrekking tot door Jobsonline ontworpen of vervaardigde werken, waaronder begrepen auteursrechten, merkrechten en databankrechten, berusten te allen tijde bij Jobsonline. Hieronder worden mede begrepen de rechten op door Jobsonline in opdracht van Adverteerder ontworpen of vervaardigde Advertenties. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobsonline is het Adverteerder dan ook niet toegestaan door Jobsonline ontworpen of vervaardigde Advertenties te hergebruiken voor plaatsing als Advertentie in media van derden.

Artikel 13. Overmacht

- 13.1** Jobsonline is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens Adverteerder indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.
- 13.2** Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop Jobsonline geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Jobsonline niet in staat is zijn verplichtingen na te komen, daaronder mede doch niet uitsluitend begrepen stroomstoringen, netwerkstoringen, ziekte, of stakingen in het bedrijf van Jobsonline of van derden, hard- en softwarestoringen. Jobsonline heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de overeenkomst verhindert, intreedt nadat Jobsonline zijn verbintenis had moeten nakomen.
- 13.3** Jobsonline kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
- 13.4** Voor zoveel Jobsonline ten tijde van het intreden van overmacht zijn verplichtingen uit de overeenkomst inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Jobsonline gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. Adverteerder is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake van een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 14. Reclamatie

- 14.1** Reclamaties dienen binnen 14 werkdagen na de plaatsingsdatum schriftelijk door Adverteerder aan Jobsonline te worden medegedeeld.

- 14.2** De nakoming van de Advertentieovereenkomst wordt geacht deugdelijk door Jobsonline te zijn uitgevoerd, indien Adverteerder niet binnen de termijn vermeld in dit artikel heeft gereclameerd.
- 14.3** Jobsonline spant zich in om reclamaties omtrent geleverde diensten zo goed mogelijk te behandelen. De mededeling van een reclamatie laat de verplichtingen van de Adverteerder jegens Jobsonline onverlet.
- 14.4** Bij voorkomende gemaakte type- of plaatsfouten, die kennelijk aan de publiciteitswaarde afbreuk doen, zal geen geldelijke restitutie, dan wel geheel of gedeeltelijk kwijtschelding van het factuurbedrag plaatsvinden. Wel zal de vermelding of advertentie direct na een verzoek daartoe zijdens Adverteerder door Jobsonline worden gerectificeerd en/of gratis herplaatst voor een periode die gelijk is aan de periode waarin de Advertentie foutief gepubliceerd is geweest.
- 14.5** Rectificatie of gratis herplaatsing zal niet plaatsvinden in geval van fouten welke zijn ontstaan als gevolg van het telefonisch opgeven van Advertenties. Dit geldt evenzo voor fouten ten gevolge van onduidelijke copij. Jobsonline kan haar gebruikelijke tarieven en kosten in rekening brengen indien sprake is van gebruiksfouten of onoordeelkundig gebruik of van andere niet aan Jobsonline toe te rekenen oorzaken.
- 14.6** Reclamatie schort de verplichting van Adverteerder tot nakoming van de verplichtingen van Adverteerder niet op.

Artikel 15. Ontbinding en opschorting

- 15.1** Jobsonline is bevoegd de Advertentieovereenkomst te ontbinden, indien Adverteerder enige verplichting uit de Advertentieovereenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, na het sluiten van de advertentieovereenkomst Jobsonline ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat Adverteerder enige verplichting niet zal nakomen, indien Adverteerder bij het sluiten van de Advertentieovereenkomst verzocht is om zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de Advertentieovereenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is of indien door de vertraging aan de zijde van Adverteerder niet langer van Jobsonline kan worden gevergd dat zij de Advertentieovereenkomst tegen de oorspronkelijk overeengekomen condities zal nakomen.
- 15.2** Voorts is Jobsonline bevoegd de Advertentieovereenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Advertentieovereenkomst onmogelijk is of indien er zich anderszins omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Advertentieovereenkomst in redelijkheid niet van Jobsonline kan worden gevergd.
- 15.3** Indien de Advertentieovereenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Jobsonline op Adverteerder onmiddellijk opeisbaar.
- 15.4** Indien Jobsonline tot ontbinding overgaat, is zij op generlei wijze gehouden tot vergoeding van schade en kosten daardoor op enigerlei wijze ontstaan.
- 15.5** Indien de ontbinding aan Adverteerder toerekenbaar is, is Jobsonline gerechtigd tot vergoeding van de schade, daaronder begrepen de kosten, daardoor direct en indirect ontstaan.
- 15.6** Indien Adverteerder zijn uit de Advertentieovereenkomst voortvloeiende verplichtingen niet nakomt en deze niet-nakoming ontbinding rechtvaardigt, dan is Jobsonline gerechtigd de Advertentieovereenkomst terstond en met directe ingang te ontbinden zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling, terwijl Adverteerder, uit hoofde van wanprestatie, wel tot schadevergoeding of schadeloosstelling is verplicht.
- 15.7** Onverminderd hetgeen in de voorgaande leden is bepaald, is Jobsonline gerechtigd de Advertentieovereenkomst zonder ingebrekestelling of gerechtelijke tussenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden indien en zodra:
- het faillissement van Adverteerder wordt aangevraagd of uitgesproken, Adverteerder zijn eigen faillissement of surséance van betaling aanvraagt of Adverteerder anderszins het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
 - beslag wordt gelegd op een substantieel deel van de bezittingen van Adverteerder;
 - de doorslaggevende zeggenschap in de onderneming van Adverteerder in handen komt van een andere eigenaar;
 - Adverteerder oneigenlijk gebruik maakt van de door Jobsonline aangeboden producten en diensten, als het opslaan en/of verspreiden van mp3, warez of het versturen van ongevraagde e-mail (SPAM);
 - Adverteerder informatie verspreidt die in strijd is met (inter)nationale wet- en regelgeving;
 - Adverteerder informatie verspreidt die in strijd is met de algemeen aanvaarde normen en waarden;
 - Adverteerder informatie verspreidt die discriminerend is ten aanzien van uiterlijk, ras, religie, geslacht, cultuur, afkomst of anderszins kwetsend genoemd kan worden.

- 15.8** Onverminderd de haar verder toekomende rechten is Jobsonline gerechtigd de nakoming van haar verplichtingen op te schorten, bijvoorbeeld - doch niet uitsluitend - door het verwijderen van de aanvullende gegevens en het op non-actief stellen van de Advertentie, indien en zolang Adverteerder niet aan een of meer van zijn verplichtingen uit hoofde van de Advertentieovereenkomst jegens Jobsonline volledig heeft voldaan.

Artikel 16. Gebruik van CV Database en Vacaturedatabase

- 16.1** Adverteerder erkent dat Jobsonline producent is van de op haar Site geëxploiteerde CV en vacaturedatabase in de zin van de Databankenwet en auteursrechthebbende is van de CV en vacaturedatabase.
- 16.2** Adverteerder mag de CV en vacaturedatabase slechts gebruiken binnen de eigen onderneming met het doel om nieuwe werknemers rechtstreeks voor haar eigen onderneming dan wel, doch enkel indien en voor zover de onderneming van Adverteerder werving en selectie ten behoeve van derden tot doelstelling heeft, voor de onderneming van haar Adverteerder(s) te werven en selecteren, zulks enkel voor zover dit is toegestaan op grond van de Databankenwet en overige van toepassing zijnde wettelijke regels. Onder werving en selectie ten behoeve van derden wordt in dit verband uitdrukkelijk niet verstaan het enkel op al dan niet geautomatiseerde wijze doorzoeken van CV databases ten behoeve van derden.
- 16.3** Adverteerder mag databestanden uit de CV en/of vacaturedatabase of delen daarvan niet openbaar maken en deze niet kopiëren of anderszins veelevoudigen, wijzigen of aan derden op enige wijze ter beschikking stellen, downloaden en in een eigen database opslaan of op een eigen computersysteem bewaren, behoudens voor zover hij hiertoe voorafgaande schriftelijke toestemming heeft verkregen van Jobsonline.
- 16.4** Adverteerder mag databestanden uit de CV database, of delen daarvan, slechts gebruiken met het oog op het vervullen van een concrete, passende en op het moment van het gebruik van de CV database openstaande vacature en alleen voor zover de databestanden uit de CV database, of delen daarvan, redelijkerwijs aansluiten op deze concrete vacature.
- 16.5** Een inlogaccount tot de CV database staat één enkele unieke gebruiker toe om toegang te verkrijgen tot de CV database. Het is Adverteerder dan ook niet toegestaan om meerdere gebruikers met één en dezelfde inlogaccount toegang te laten verkrijgen tot de CV database.
- 16.6** Jobsonline hanteert vaste limieten op de hoeveelheid databestanden uit de CV en vacaturedatabase, of delen daarvan, die Adverteerder mag gebruiken. Adverteerder mag per dag per inlogaccount maximaal 100 (honderd) bestanden uit de CV en vacaturedatabase (of delen daarvan) gebruiken, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
- 16.7** Het is Adverteerder niet toegestaan om op oneigenlijke wijze gebruik te maken van de diensten van Jobsonline. Dit houdt onder meer in dat het Adverteerder niet is toegestaan soft- en/of hardwarematige tools en oplossingen (in eigen beheer of beschikbaar gesteld door derden) te gebruiken om de vacaturedatabase en/of CV database op enigerlei wijze te spideren, scrapen, doorzoeken of op andere oneigenlijke wijze te benaderen.
- 16.8** Adverteerder dient zorgvuldig om te gaan met de door Jobsonline verstrekte inloggegevens. De door Jobsonline verstrekte inloggegevens zijn Adverteerder-gebonden en niet overdraagbaar. Inlogaccounts mogen enkel binnen de eigen organisatie van Adverteerder gebruikt worden. Het is Adverteerder dan ook niet toegestaan derden gebruik te laten maken van zijn inloggegevens voor welk doel dan ook. Adverteerder is zelf verantwoordelijk voor het tijdig wijzigen van zijn inloggegevens, om eventueel misbruik van zijn inloggegevens binnen en/of buiten de eigen organisatie van Adverteerder te voorkomen.
- 16.9** Indien Adverteerder in strijd handelt met het in dit artikel bepaalde, behoudt Jobsonline zich het recht voor om de account(s) van Adverteerder en de toegang van Adverteerder tot de CV en/of vacaturedatabase onmiddellijk en zonder verdere waarschuwing te blokkeren. In dat geval is Jobsonline geen schadevergoeding of restitutie van het betaalde verschuldigd aan Adverteerder. Bedragen die Jobsonline heeft gefactureerd of nog heeft te factureren in verband met de Overeenkomst, blijven in dat geval onverminderd verschuldigd en worden direct opeisbaar.

Artikel 17. Privacy

- 17.1** Adverteerder dient zorgvuldig om te gaan met de (persoons-) gegevens van derden, waaronder de gegevens van kandidaten die middels de CV database aan Adverteerder ter inzage zijn gegeven. Adverteerder mag de gegevens uitsluitend gebruiken om relevante, potentiële kandidaten te benaderen voor het vervullen van een concrete, bestaande en passende vacature. Iedere andere of verdergaande verwerking is niet toegestaan. Adverteerder zal de gegevens niet langer bewaren dan noodzakelijk voor het hiervoor beschreven doel. Wanneer een kandidaat direct of indirect bezwaar maakt tegen het gebruik van zijn gegevens door Adverteerder, zal Adverteerder dat gebruik onmiddellijk staken en de gegevens vernietigen. Jobsonline garandeert niet dat de hierboven bedoelde informatie actueel, juist, compleet of accuraat is. Jobsonline zal op geen enkele manier partij zijn bij een eventuele (arbeids- of uitzend)overeenkomst tussen of met Adverteerder en een kandidaat.

- 17.2** Behoudens voor zover expliciet toegestaan op grond van deze algemene voorwaarden, mag Adverteerder (persoons)gegevens van derden, waartoe Adverteerder door of in verband met de Overeenkomst toegang krijgt of die door of in verband met de Media openbaar zijn gemaakt, niet verwerken of anderszins gebruiken. Het is Adverteerder in het bijzonder niet toegestaan om deze (persoons)gegevens van derden te gebruiken voor het overbrengen van (ongevraagde) communicatie en al dan niet methodisch of systematisch geordend, te verzamelen.
- 17.3** Adverteerder staat ervoor in dat hij volledig in overeenstemming handelt met het bepaalde in dit artikel en alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens en ongevraagde communicatie, waaronder in elk geval de Telecommunicatiewet en de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Adverteerder zal Jobsonline volledig vrijwaren tegen alle mogelijke aanspraken van derden uit hoofde van niet-naleving door Adverteerder van het bepaalde in dit artikel of van enig wet- of regelgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens en ongevraagde communicatie. Adverteerder zal Jobsonline verder alle schade, boetes en kosten volledig vergoeden die Jobsonline in verband daarmee ondervindt.
- 17.4** Bij overtreding van het in dit artikel bepaalde, is Adverteerder zonder aanmaning of een andere voorafgaande verklaring een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van €2.000,- (tweeduizend Euro) per overtreding, waarbij het gebruik van één (persoons)gegeven een afzonderlijke overtreding oplevert. Deze boete komt Jobsonline toe onverminderd alle andere rechten of vorderingen van Jobsonline, daaronder mede begrepen het recht op nakoming en het recht op schadevergoeding naast de boete.
- 17.5** Jobsonline verwerkt persoonsgegevens van (vertegenwoordigers van) Adverteerder. De gegevens worden gebruikt voor de uitvoering van de Overeenkomst en om de desbetreffende personen te informeren over gelijksoortige producten en diensten van Jobsonline. Als de desbetreffende personen geen prijs stellen op deze informatie, kan dit schriftelijk of per e-mail worden doorgegeven aan Jobsonline.

Artikel 18. Rechts- en forumkeuze

- 18.1** Op deze Voorwaarden en de Advertentieovereenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 18.2** In geval van enig geschil tussen Jobsonline en Adverteerder is de bevoegde rechter in het arrondissement Alkmaar in eerste aanleg exclusief bevoegd om van dat geschil kennis te nemen.

Voor vragen over de Algemene Voorwaarden kunt u altijd contact met ons opnemen.

Jobsonline B.V.

Hoofdkantoor:

Wezelkoog 11
1822 BL Alkmaar
Nederland

Verkoopkantoor:

Vogt 21
6422 RK Heerlen
Nederland

Tel: +31 (0)72-5678955
E-mail: info@jobsonline.be

KvK nr. 91891515
BTW nr. NL 8658 073 34 B01